

Talente erkennen – Talente entwickeln
Recognizing Talent – Developing Talent





Unsere Philosophie

Individuelle Lösungen für individuelle Kunden – entwickelt im Dialog

Das bedeutet:

- Maßgeschneiderte Konzepte und Verfahren, ausgerichtet an den spezifischen Anforderungen
- Orientierung an der Vision, an der Strategie und an der Kultur der betreffenden Unternehmen
- Entwicklung der Maßnahmen und Verfahren im Dialog mit den internen Experten
- Transparenz und Fairness für alle Beteiligten

Ihre Vorteile:

- Realitätsnähe der Verfahren
- Hohe Aussagekraft und Treffgenauigkeit der Ergebnisse
- Breite Akzeptanz der Verfahren

Our Philosophy

Individual solutions for individual customers – developed in dialogue

That means:

- Concepts and methods tailored to the specific requirements
- Taking the respective corporate vision, strategy and culture as our orientation
- Developing measures and procedures in continuous dialogue with the internal experts
- Transparency and fairness for all involved

Your advantages:

- Procedures closely reflecting reality
- Highly meaningful and accurate results
- Wide acceptance of the methods

Talente erkennen – Talente entwickeln

Recognizing Talent – Developing Talent

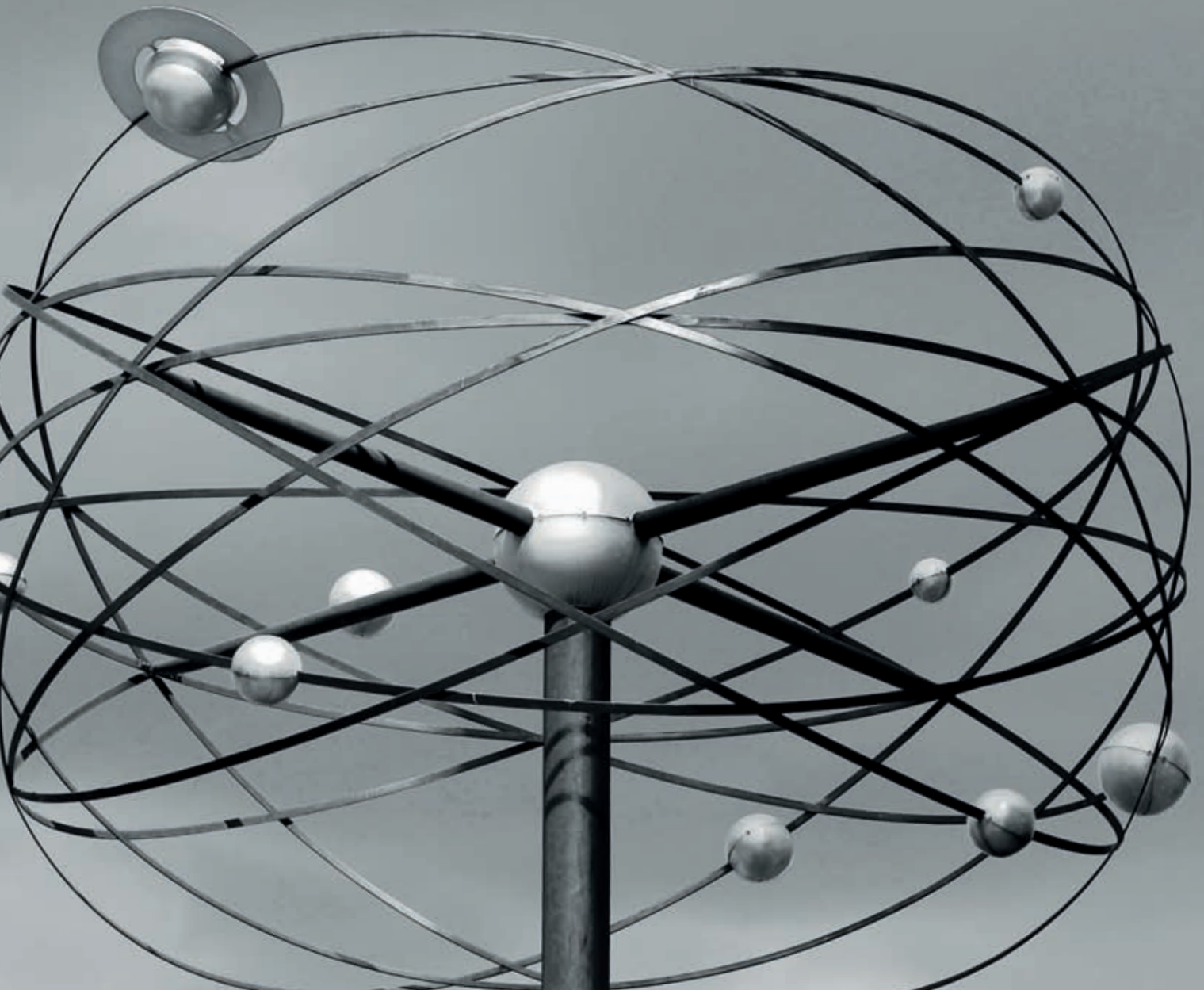
Wer aus meinem Team hat das Potenzial für die nächste Führungsebene?
Welcher Bewerber, welche Bewerberin passt am besten auf die ausgeschriebene Stelle?
Wie vernetzen wir vorhandene Personalinstrumente effektiv?
Wie können wir die Potenziale unserer Mitarbeitenden noch besser erkennen und fördern?
Mit wem können wir ein passendes Kompetenzmodell für unser Unternehmen erarbeiten?
Wer unterstützt uns bei der Entwicklung eines Potenzialeinschätzungssystems?

Die Personalfragen, die sich Tag für Tag stellen, sind sehr unterschiedlich. Sie haben jedoch eines gemeinsam: Wir können zusammen mit Ihnen Antworten finden und Lösungen erarbeiten.

Which of my team members has the potential for the next higher level of management?
Which applicant is most appropriate for the position advertised?
How can we effectively combine existing personnel tools?
How can we recognize and promote our employees' potential even better?
Who can support us in setting up a suitable competency model for our company?
Who can help us develop a potential assessment system?

The personnel questions that come up on a daily basis differ greatly. But they have one thing in common: we can join you in finding answers and working out solutions.

Wie werden Strukturen geschaffen?



Management-Planungs- und -Entwicklungssysteme

Fachkräftemangel, Internationalisierung und zunehmende Komplexität: Die Anforderungen an Fähigkeiten und Leistungsbereitschaft Ihrer Mitarbeitenden steigen.

Mit einem effizienten und an den Zielen des Unternehmens ausgerichteten Management-Planungs- und Entwicklungssystem sind Sie in der Lage, Ihre Potenzialträger zu identifizieren und deren weitere Entwicklung zu planen und zu begleiten. Dadurch binden Sie Talente und können Führungspositionen aus den eigenen Reihen besetzen.

Ganzheitliche Konzepte anstelle von Inselösungen sorgen für einheitliche Prozesse und unternehmensweit gültige Standards. Ihre Mitarbeitenden erleben höhere Transparenz und mehr Fairness sowie eine bessere Vergleichbarkeit bei Personalentscheidungen.

Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen

- Kompetenzmodelle
- bedarfsorientierte Personalentwicklungs- und Management-Programme
- Talentmanagement- und Retention-Programme
- Leistungsbeurteilungssysteme

Management Planning and Development Systems

A shortage of specialized employees, internationalization, increasing complexity: the demands made on your employees' abilities and willingness to perform are growing.

With an efficient management planning and development system geared toward your company's goals, you will be in a position to identify the employees with potential and plan and accompany their further development. That way, you will retain talent and be able to fill management positions from within your own ranks.

Holistic concepts – as opposed to isolated solutions – lead to uniform processes and standards upheld throughout the company. Your employees experience greater transparency, more fairness, and better comparability in personnel decisions.

We work with you to develop

- Competency models
- Demand-oriented personnel development and management programmes
- Talent management and retention programmes
- Performance appraisal systems



Wer passt auf diesen Stuhl?

Potenzial- und Leistungsdiagnostik

Assessment-Center-Verfahren

Auf der Basis einer sorgfältigen Anforderungsanalyse und gemeinsam erarbeiteter Kriterien entwickeln wir für Sie die passenden Elemente und führen die Verfahren durch – beginnend mit dem Training der Assessoren und Assessorinnen bis hin zu den Feedbacks an die Teilnehmenden. Ihr Vorteil: Sie treffen mit unseren Assessments die richtigen Entscheidungen und fördern zugleich den Austausch über und den Abgleich von Anforderungen und Maßstäben. Ihre Führungskräfte werden im Rahmen unserer Verfahren ihre diagnostischen Fähigkeiten weiter entwickeln.

Management-Audits für obere Führungskräfte

Ob vor oder nach einem Merger, einer Umstrukturierung oder einem Führungswechsel an der Spitze – oft stehen die Fähigkeiten des Managements auf dem Prüfstand. In unseren Audits erfassen wir mit Hilfe eines strukturierten Interviews und weiterer situationspezifisch eingesetzter Elemente (z.B. Fallstudien, Business-Cases) die Kompetenzen im Hinblick auf zukünftige Anforderungen.

Interviews

Das Interview gehört zu den beliebtesten und am häufigsten eingesetzten Diagnose-Instrumenten. Aussagefähige Interviews müssen jedoch sorgfältig und methodisch fundiert vorbereitet werden. Wir unterstützen Sie bei der Konzipierung, der Durchführung, der Auswertung und der Interpretation strukturierter, anforderungsbezogener Interviews.

Leistungsbeurteilungs-Verfahren

Leistungsbeurteilung ist ein unentbehrliches Führungsinstrument. Sie zeigt den Mitarbeitenden, wo sie stehen, und bietet dem Unternehmen eine solide Basis für Personal-

Potential and Performance Diagnostics

Assessment Center Procedures

On the basis of a careful analysis of the requirements as well as jointly established criteria, we develop the appropriate elements for you and carry out the procedures – from training the assessors all the way to giving the participants feedback. Your advantage: with our assessments, you make the right decisions, while at the same time promoting discussion on – and alignment of – requirements and standards. Within the framework of our procedures, your executives develop their diagnostic abilities further.

Management Audits for High-Level Executives

Whether before or after a merger, a restructuring process, or a change of company leadership – your managers' abilities are frequently put to the test. In our audits, we make use of structured interviews and other situation-oriented elements (e.g. case studies, business cases) to determine competencies with a view to future requirements.

Interviews

The interview is one of the most popular and most frequently employed diagnosis tools. To give you true insight, however, interviews have to be prepared carefully and in a methodologically well-founded manner. We support you in designing, conducting, evaluating and interpreting structured, requirement-related interviews.

Performance Appraisal Procedures

Performance appraisal is an indispensable leadership tool. It shows the employees where they stand and offers the company a solid basis for personnel decisions. We help you develop and carry out objective and informative performance assessment procedures

Was gibt Orientierung?



entscheidungen. Wir helfen Ihnen, objektive und aussagekräftige Verfahren zur Leistungsbeurteilung zu entwickeln und durchzuführen, die an den Zielen und Werten Ihres Unternehmens ebenso orientiert sind wie an den konkreten Anforderungen der Position.

360-Grad-Feedback

Dieses „Rundum“-Feedback nutzt Daten aus der Arbeitsumgebung. Die Rückmeldung erfolgt durch jene Personen, mit denen der oder die zu Beurteilende täglich umgeht. Ihre Führungskräfte erhalten auf diese Weise eine umfassende Einschätzung und erfahren, wie ihr Verhalten auf andere wirkt. „Blinde Flecken“ in der Selbstwahrnehmung werden aufgedeckt, und bis dahin verborgene Lernfelder können in Angriff genommen werden.

Leistungs- und Persönlichkeitstests

In Zusammenarbeit mit Vertretern von Unternehmen und Hochschulen entwickeln wir kontinuierlich neue Verfahren, die wir erproben, wissenschaftlich evaluieren und implementieren. Kreativität sowie 40 Jahre Testerfahrung tragen dazu bei, dass unsere Instrumente nicht nur messgenau und valide sind, sondern sich auch durch Fairness und hohe Akzeptanz auszeichnen.

Evaluation

Instrumente und Maßnahmen, die in der Personalarbeit verwendet werden, bedürfen der regelmäßigen und systematischen Überprüfung. Wir führen Evaluationsstudien mit Hilfe wissenschaftlicher Methoden durch und präsentieren Ihnen die Ergebnisse in verständlicher Form.

Iona

Die Online-Plattform Iona (ITB-Online-Assessment) bietet Ihnen die Möglichkeit, unsere Verfahren in komfortabler Weise webgestützt durchzuführen. Iona bringt unsere Diagnostik-Expertise online.

tailored as closely to your company's goals and values as they are to the specific requirements of the respective position.

360-Degree Feedback

This “all-round” feedback makes use of data from the working environment. The feedback is carried out by those persons with whom the recipient deals on a daily basis. Your managers thus receive a comprehensive evaluation and learn how others perceive their behaviour. “Blind spots” in their self-perception are exposed, and previously unrecognized learning fields can be tackled.

Performance and Personality Tests

We work with representatives of business enterprises and universities to develop new procedures on a continual basis; we test these procedures, evaluate them scientifically, and implement them. Thanks to creativity combined with forty years of testing experience, our tools are not only reliable and valid, but also distinguished by fairness and high acceptance.

Evaluation

Tools and measures used in personnel work have to be reviewed regularly and systematically. We carry out evaluation studies with the aid of scientific methods, and present you with the results in a form you can understand.

Iona

The Iona (ITB Online Assessment) online platform offers you a means of carrying out our procedures in a convenient web-supported manner. Iona puts our diagnostics expertise online.





Wie werden Ziele erreicht?

Personalentwicklung

In **Workshops** arbeiten wir an Ihren Themen. Ob es um die Integration verschiedener Ansätze oder Standpunkte geht, ob interne Analysen durchgeführt, Prozesse der Selbstreflexion oder Karrierefindung angestoßen und begleitet werden sollen: Mit professioneller Unterstützung durch ITB gelangen Sie zu aussagekräftigen Ergebnissen, die Ihnen weiter helfen.

Development-Center identifizieren die Stärken und Lernfelder Ihrer Potenzialträger und liefern alle notwendigen Informationen für individuelle Entwicklungspläne. In offener, konstruktiver Atmosphäre wechseln sich Phasen von Beobachtung, Kurztraining und Feedback ab, die von Mentoren begleitet werden.

In unseren **Seminaren** gehen wir gemeinsam mit Ihren Führungskräften aktuellen Fragestellungen auf den Grund. Themen wie z. B. Managing Complexity, Change oder Diversity gewinnen Kontur, werden erfahrungsbasiert und umsetzbar. Darüber hinaus entwickeln wir individuell zugeschnittene **Trainings** für Sie. Lern- und Übungsphasen, konsequentes Feedback und die Orientierung am Arbeitsalltag der Teilnehmenden sichern den persönlichen Lernerfolg.

Coaching ist für uns ein professionell gestalteter und auf individuelle Bedürfnisse abgestimmter Beratungsprozess mit dem Ziel, den Coachee auch in neuen und schwierigen Situationen handlungsfähig zu machen. Gemeinsam analysieren wir das Problem, legen Ziele fest und sind Sparringspartner beim Erarbeiten und Durchspielen von Lösungsmöglichkeiten.

Personnel Development

In **workshops** we join you in exploring the topics of relevance to your company. Whether there are various approaches or standpoints to be integrated, internal analyses to be carried out, or processes of self-reflection or career-planning to be initiated and accompanied – with professional support from ITB you will reach meaningful results which help you move forward.

Development centers identify your employees' strengths and learning fields and supply all the necessary information for individual development plans. In an open, constructive atmosphere, phases of observation, training and feedback alternate, guided by mentors.

In our **seminars**, we join your managers in getting to the bottom of current issues. Topics such as managing complexity, change or diversity take on more distinct contours, become tangible and practicable. We moreover develop individually tailored **training courses** for you. Learning and practice phases, systematic feedback, and adaptation to the participants' everyday work ensure personal learning success.

For us, **coaching** is a professionally designed and individually tailored consulting process with the aim of enabling the coachee to act effectively in new and difficult situations. Together we analyze the problem, define the goals and serve as sparring partners in developing and thinking through solution options.



Wer findet Lösungen?

Beratung von Aus- bildungs- und Förder- institutionen

Seit mehr als 40 Jahren entwickeln wir Tests. Ob Eignungstests für den Hochschulzugang oder für Stipendienprogramme, ob für private oder öffentliche Institutionen, ob im In- oder im Ausland: Für uns stehen der Geist und die Kultur der betreffenden Institution sowie die wissenschaftliche Fundierung unserer Verfahren im Vordergrund.

Einige unserer aktuellen Projekte

TestAS: Test für ausländische Studierende

Im Auftrag des Deutschen Akademischen Austauschdienstes haben wir ein Verfahren zur Auswahl von ausländischen Studierenden für Bachelor- und Masterstudiengänge in Deutschland entwickelt. Dieser modular aufgebaute Test wird weltweit in mehr als 200 Testzentren mit Erfolg eingesetzt.

Der Medizinertest

Dieser Hochschuleingangstest wurde Mitte der 1970er Jahre entwickelt und bis 1997 deutschlandweit eingesetzt. Für die Schweiz und Österreich haben wir ihn mittlerweile fortentwickelt, und seit 2007 wird er auch in Deutschland wieder bei der Zulassung zu den medizinischen Studiengängen herangezogen.

Auswahltest der Studienstiftung des deutschen Volkes

Die größte und älteste deutsche Institution zur Begabtenförderung hat uns gebeten, sie bei der Auswahl von Talenten zu unterstützen. Das in Zusammenarbeit mit Hochschullehrern entwickelte Verfahren wird seit 2010 als Online-Test im gesamten Bundesgebiet durchgeführt.

Consulting for Edu- cational and Scholarship Institutions

We have been developing tests for more than forty years. Whether aptitude tests for university admissions or scholarship programmes, for private or public institutions, in Germany or abroad – our foremost concerns are to realize the spirit and culture of the respective institution and to ensure the scientific foundation of our procedures.

A few of our current projects

TestAS: Test for Academic Studies

On behalf of the German Academic Exchange Service, we have developed a procedure for selecting foreign applicants for German bachelor and master programmes. This module-based test is utilized successfully in more than two hundred test centres worldwide.

The Test for Medical Studies

This university entrance exam was developed in the mid 1970s and used all over Germany until 1997. We have meanwhile developed it further for Switzerland and Austria, and since 2007 it has once again been in use in admissions to German medical degree programmes.

The German National Scholarship Founda- tion selection test

The largest and oldest German institution for the granting of scholarships to outstanding students has asked us to aid them in the selection of persons with talent. Developed in collaboration with university professors, this procedure has been in use throughout Germany since 2010 as an online test.

Talente erkennen – Talente entwickeln

Über uns

Unser Team besteht aus Wirtschaftspsychologen und -psychologinnen mit Zusatzausbildungen in den Bereichen Coaching, systemische Beratung und Business Administration sowie einer geübten Assistenz. Hinzu kommen freie Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sowie ein internationales Netzwerk von Kontakten mit Beratungsunternehmen, die uns bei unserer Tätigkeit unterstützen und ergänzen.

International sind wir in mehr als zwanzig Ländern in Europa, Amerika, Asien und Australien tätig.

Unsere Wurzeln

1971 gegründet als Institut für Test- und Begabungsforschung (ITB) der Studienstiftung des deutschen Volkes mit dem Ziel, Hochbegabung zu erforschen und junge Talente zu identifizieren. Seit Mitte der 1980er Jahre aktiv für Auftraggeber auch aus der Wirtschaft. 1992 als ITB Consulting GmbH neu gegründet.

Recognizing Talent – Developing Talent

About Us

Our staff is made up of organizational psychologists with additional qualifications in the areas of coaching, systemic counselling and business administration and a team of competent assistants. We also have free-lance professionals in our employ, as well as an international network of contacts with consultancies which support and supplement our activities.

We serve customers in more than twenty countries in Europe, America, Asia and Australia.

Our Roots

Founded in 1971 as the Institute for Test Development and Talent Research (ITB) of the German National Scholarship Foundation with the aims of conducting research into giftedness and identifying talented people. Since the mid 1980s services for business clients as well. Reincorporated in 1992 as ITB Consulting GmbH.

*Diese Kunden vertrauen auf unsere Expertise:
These clients place their confidence in our expertise:*

AOK. Die Gesundheitskasse
Ärzte ohne Grenzen e.V.
Bertelsmann AG
Bucerius Law School
Bundesagentur für Arbeit
Bundesministerium für Bildung und Forschung
Clifford Chance LLP
DAAD Deutscher Akademischer Austauschdienst
Daimler AG
DEKRA AG
Deutsche Bahn AG
Deutsche Lufthansa AG
Deutsche Post AG
Deutsche Telekom AG
Deutsche Vermögensberatung AG
E.ON
FAIRRANK deutschland GmbH
Ferrero MSC GmbH & Co. KG
Franz Haniel & Cie. GmbH
Helsana AG
Kaufhof Warenhaus AG
Körper-Stiftung
Linklaters LLP
METRO GROUP
Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst, Baden-Württemberg
Mölnlycke Health Care GmbH
NetApp Inc.
Noerr LLP
OBI GmbH & Co. Deutschland KG
Praktiker Bau- und Heimwerkermärkte Holding AG
Real,-Group
Sauer-Danfoss Inc.
Sdw – Stiftung der Deutschen Wirtschaft e.V.
Studienstiftung des deutschen Volkes e.V.
ThyssenKrupp AG
Toys “R“ Us
Universität St. Gallen
WHU - Otto Beisheim School of Management

A photograph of a white wall with a logo. The logo consists of the letters 'ITB' in a large, bold, black, serif font. Below 'ITB', the words 'Consulting GmbH' are written in a smaller, black, serif font. The wall is slightly out of focus, and there are shadows from trees on the right side. The background of the image is split into three colored sections: a light green rectangle at the top left, a grey rectangle at the top right, and a blue rectangle at the bottom left.

ITB
Consulting GmbH

ITB Consulting GmbH
Koblenzer Straße 77
53177 Bonn
Germany

Telefon +49 (0)228 82090-0
Telefax +49 (0)228 82090-38
call@itb-consulting.de
www.itb-consulting.de